

# S'APPROPRIER LES FUTURES CLASSIFICATIONS DE LA MÉTALLURGIE

Dates disponibles sur  
[Catalogue des formations](#)  
([mutual-formation.mp-formation.fr](http://mutual-formation.mp-formation.fr))

**DURÉE**  
1 jours – 7 h  
Présentiel

## Animation

Réseau de formateurs ou  
formateurs Mutual Formation

## Moyens pédagogiques

- Travaux en plénière
- Remue-méninges
- Travaux en sous-groupes
- **Supports techniques :**  
vidéoprojecteur, tableau papier,  
tableau blanc et documents  
pédagogiques

## Modalités de suivi

- Feuille d'émargement/Signature  
électronique

## Modalités d'évaluation

- Temps de parole pour chaque  
stagiaire
- Questionnaire
- Mise en situation
- Questionnaire d'évaluation
- Attestation de fin de formation

## Modalités d'accessibilité

Entretien préalable pour  
déterminer l'aménagement adapté  
en situation de handicap

## Modalités d'inscription

Au plus tard 30 jours avant le début  
de la formation

## TARIF

par stagiaire  
(non soumis à TVA)  
Nous consulter

## DÉLAIS D'ACCÈS

30 jours avant  
le début de la  
formation

## Public

Adhérent.es CFDT  
Collectif de Sections syndicales d'entreprise (SSE)

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

- Savoir ce qu'est une classification et son utilité
- Connaître les outils pour le classement des emplois
- Savoir rechercher dans le travail réel les éléments qui permettront la cotation
- Comprendre l'importance de la fiche d'emploi réel
- Savoir coter un emploi

## Programme

- Différencier une fiche métier et une fiche d'emploi.
- Différencier classification et rémunération, classification et qualification, ...
- Connaître l'utilité d'une classification.
- Identifier les différents outils pour la classification.
- Intégrer les bases de description d'emploi/poste.
- Savoir lire le référentiel d'analyse.
- Savoir le confronter à la fiche d'emploi/poste.
- Identifier et utiliser les outils pour la description de poste.
- Décrire un poste et en ressortir les points clés en vue de le coter.
- Analyser une fiche d'emploi/poste au travers des critères classants.
- Identifier la cotation.
- Attribuer un coefficient.
- Avancer des arguments sur les critères et le niveau correspondant retenu.

